

Kære forældre- og skolekreds

Velkommen til årets generalforsamling 2023– På bestyrelsens vegne kan jeg sige at vi er glade for at se jer.

Sidste år stod jeg her og sagde at alt kunne koges ned til sætningen ”her går det godt”. I år kan jeg stå og sige at nu går det bedre og vi er godt på vej fremad.

Bestyrelsen har i siden sidste generalforsamling været særligt engagereret i skolens virke og dagligdag end vi ellers plejer og måske også bør. Men med sygemelding på ledelsesfronten var der brug for at træde til med daglig sparring og hjælp hvor vi kunne. Her vil jeg fremhæve en samlet bestyrelse og sige tak til den for at træde til når der var brug for det og bidrage til opgaveløsningerne. Og et kæmpe stor tak til ledelsen for at løse en kæmpe arbejdsopgave med en del uforudsete opgaver.

Den første august fik vi vores nye navn Sdr. Nærå Fri- & Efterskole og Sdr. Nærå Børnehus som afløste navnet Sdr. Nærå Friskole og Børnehus og Midt fyns Efterskole. Det har været et godt forløb som også blev fejret i bedste stil af en samlet matrikel, hvor vi plantede et egetræ som symbol for vækst og udvikling for skolerne og børnehuset. Et egetræ har pælerod og er solidt forankret og står gennem flere hundrede år trods storme og uvejr. Kan være at der brækker en gren af, men træet står endnu. Oversat så kan skolerne og børnehuset også komme ud for storme eller grene der brækker af, men vi står her endnu rodfæstet i den Grundtvig-Koldske tankegang og nye grene vokser ud og vi (her tænker jeg altså på skolerne og børnehuset) bliver smukkere med alderen.

Rundt på hele matriklen oplever vi at der bliver talt om værdier, at der bliver stillet spørgsmål om hvorfor vi nu også gør tingene som vi gør, kan vi gøre tingene anderledes, få mere ud af arbejdet eller noget helt andet? Det er sundt og kan give tryghed for kommende års børn, elever og forældre at vide at vi fortsat tør udvikle os og at vi er værdibårne i vores daglige virke med eleverne på skolerne og børnene i børnehuset.

Vi skal være attraktive for de børn og unge og deres forældre når de står og skal vælge skole om det så er fri- eller efterskole eller vuggestue eller børnehave for den sags skyld. Vi har de senere år haft dette for øje når vi har foretaget gennemgribende renoveringer af elevværelser, indkøb af senge til efterskolen, nyt skolekøkken, ny legeplads osv. I december kunne vi så også tage vores nye musik- og fitnessbygning i brug. Det giver os nu en mulighed for at tilbyde bedre faciliteter for især fri- og efterskoleelever - hvad enten det er musik eller fitness. Det har kostet penge, ja, men vi er overbeviste om at det vil være investeringen værd. En ting er det materielle, men når man så besøger vores matrikel og møder vores dygtige personale vil de mærke ånden og det værdibårne fællesskab. Og det vil altid være det mest attraktive og noget vi skal være stolte af.

Jeg håber at vi for fremtiden vil fortsætte denne fysiske og mentale udvikling.

Økonomi

Vi har således i bestyrelsen truffet beslutninger og forskellige dispositioner omkring renoveringer efter budgettet for 2022 var lagt. Det er vigtigt, at vi som sagt kan tilbyde gode faciliteter når kommende års elever vises rundt på efterskolen eller friskolen eller at vi har legefaciliteter på legepladsen ved Børnehuset. Det betaler sig med andre ord. Vi har yderligere også haft et højere elevtal på efterskolen som medfører større udgifter til mad og pleje. Det er klart det påvirker regnskabet 2022 negativt og sammenholdt med de

stigende energipriser som vi samtidigt har været vidne til – så er årets resultat er ikke i overens med et ønske scenarie, men hvad vi måtte forvente.

Et lyspunkt er dog at vi tilbage i oktober 2021 traf en beslutning om at vi skulle have installeret intelligent varmestyring. Det har vist sig at være rettidig omhus. Vi har formindsket vores forbrug med omegnen af ca 20 tons træpiller.

Vi ser det også som positivt, at der nu lægges budget på en ny måde. For 2023 er der lagt budget på en ny måde. En måde, hvor vi har oplevet, at der fra ledelsens side har været et grundlæggende ønske om mere åbenhed – f.eks. at alle faglærere kender deres budgetter. Det vidner om nye tider og vi i bestyrelsen takker for den måde at gribe tingene an på. Det mener vi er ordentligt og en god tilgang til de ansatte.

Vi har i bestyrelsen besluttet at de år, hvor der er fælles lejr tur i friskolen så skal 8 og 9 klasse fortsat på udlands ture. Igen lytter vi i bestyrelsen til de faglige argumenter som lærerne kommer med. Det er klart at det påvirker budgettet da det er dyrt. Men det er en del af vores DNA på friskolen, som vi har ønsket at bibeholde. Det var ellers et sted man kunne spare.

Der er flere ting som vi allerede nu kan se påvirker vores budget 2023, derfor åbner vi budgettet op igen og får rettet det til. Det er blandt andet fratrædelse af ledere, vikarforbrug men også den landsdækkende tendens at der er færre der tilsyneladende vælger efterskole næste år, hvorfor det lige nu ser ud til at blive under det budgetterede elevtal, derfor skal vi rette kursen i tide. Så det er vi startet op på.

Vi ser nu fremad! Vi har nu stillingen som efterskoleleder slået op. Bag stillingsopslaget ligger der et stort arbejde fra ledelsens side af som vi i bestyrelsen har kunne assistere med til. Det arbejde der påbegyndtes sidste vinter/forår omkring ledelsesstrukturen herunder profilering, arbejdsopgaver og samarbejde i ledelseslaget har vi nu haft genoptaget da ledessituationen blev afklaret som den nu gjorde. Det har ført til rigtig gode snakke internt og de personer der nu søger stillingen kan vide sig sikker på at fundamentet for en god start på vores matriklen er lagt. Vi har konstitueret Martin Høgh som konstitueret efterskoleleder her efter at Asbjørn desværre forlader os 1. maj. Det er godt for alle, at der ikke kommer et nyt ansøgt man skal forholde sig til igen. Martin vil endvidere sikre en god overlevering til den nye leder for efterskolen. Det er en aftale bestyrelsen er meget glad for.

Når jeg nu har meddelt at jeg ønsker at træde af som formand, bunder ikke i at jeg er utilfreds eller ikke vil mere. SÅ er det for at der ikke skabes dramatik omkring det. Jeg ser det kun som sundt at der sker udskiftning i formandsstolen. Jeg har forsøgt at være imødekommende ved at delagtiggøre skole- og forældrekreds i bestyrelsens arbejde. Det sidste år her har jeg dog ikke nået det i det omfang som jeg selv havde ønsket – og det beklager jeg selvfølgelig. Jeg ser frem til at arbejde sammen med den nye formand.

I de 3 år jeg har været formand, har det været vigtigt for mig, at det aldrig måtte være een person der tegnede bestyrelsen, men derimod en samlet bestyrelse der sammen arbejder for vores alles skoler og børnehus. Det er lykkedes rigtigt godt. I har haft en bestyrelse der har taget ansvar, stillet sig til rådighed når der var opgaver der skulle løses, møder der skulle deltages i osv.. Det er fedt som formand også at mærke at selv helt nye bestyrelsesmedlemmer som er trådt til i bestyrelsen som suppleanter tør at stille de spørgsmål om emner der for vi andre som har været med i mange år er logiske eller selvfølgelige.

Vi kunne byde Camilla velkommen efter at Kathrine trådte ud af bestyrelsen. Det har vi været rigtig glade for, og Camilla er ikke helt skræmt væk da hun ønsker et genopstille. Dejligt! Der måtte dog et ekstraordinært valgmøde til og vi har nu ønsket at vi fremover søger at få valgt to suppleanter til forældrekreds i stedet for en da det er for skrøbeligt.

Jeg vil gerne takke ledelsen for et særdeles godt samarbejdet de foregående år. Tak for jeres store indsats for skolen. Nu ser vi alle fremad og vi har sammen skabt et super godt afsæt for de kommende års positive udvikling her på matriklen ikke mindst takket være dig Anna og dig Majbrit!

Tak for jeres tid.

Med venlig hilsen Henrik Nonnegård