

Bestyrelsens beretning Generalforsamling 2022



SDR. NÆRÅ
FRI- & EFTERSKOLE
OG BØRNEHUS

#hverdagervigtig

Kære forældre- og skolekreds

Det er endnu en gang mig en glæde at byde jer velkommen til årets generalforsamling her på vores skole. Jeg kunne faktisk hurtigt komme gennem dette års beretning blot ved at sige at "det går rigtigt godt her på vores skole..." Og så slutte den med den ene sætning der. Men, jeg vil gerne gå dybere end det, for at det går godt, har grobund i flere ting.

- Der er et rigtigt godt elev- og børnetal
- Der er de ansatte som vi er stolte af
- Der er den gode økonomi
- Der er en udvikling i gang på matriklen, som ikke er set de seneste 20 år
- Der er vores stærke tillidsbaserede samarbejde med ledelsen
- Der er en ny agenda i bestyrelsens arbejde

Bare blot for at nævne nogle. Men disse eksempler har det til fælles at de kan koges ned til den ene sætning "Det går rigtigt godt".

Vi ser et stærkt elev- og børnetal her på matriklen. Vi har en attraktiv friskole som oplever en stabilitet og mange forespørgsler om pladsmuligheder. Vi er glade for at vi igen har en stjerneklasse med 20 elever. Vi må desværre skuffe en del, men vi er en lille skole med fokus på det nære, fællesskabet blandt eleverne. Og vi har ikke planer om at udvide med et ekstra spor, selvom det er kommet mig og andre i bestyrelsen for øre, at det skulle være et ønske vi går og sysler med.

I børnehuset oplever vi i bestyrelsen et stabilt antal af børn. Vi har i bestyrelsen truffet beslutning om at vi maksimalt kan holde en plads fri i 3 mdr. til det kommende barn på listen. Vi ser dog med bekymring på at vi her til efteråret ser ud til at skulle stå med flere søskende til nuværende børnehavebørn eller friskoleelever, som vi ikke vil kunne finde plads til, som det ser ud lige nu. Vi har det antal pladser vi har og vi vil ikke ud i at man kan betale sig fra at reservere en plads til sit barn engang ude i fremtiden. Det er ikke vores værdier eller en tilgang vi ønsker her på matriklen. Så selvom det er træls - det ved vi godt - så skal vi i stedet være stolte af, at have et attraktivt børnehus. Dog er vi i gang med en proces, som gerne skulle resultere i flere pladser i børnehuset, når musik flytter ud af bygningen og i nye lokaler.

I efterskolen har vi set en hidtil uset tilgang i elever til det kommende skoleår: Vi i bestyrelsen glæder os over dette, da det også er med til at sikre økonomien og dermed realiseringen for vores tanker omkring renoveringer og udviklingsplanen. Vi ved, at det ikke kommer gratis, at der ligger et hårdt arbejde bag dette både blandt ledelse, administrationen og lærerne. Vores samarbejde med vores marketingsbureau MARGINAL afspejler også denne succes. Vi har med tilfredshed fået en ny mand ved roret i Efterskolen. Det tilfører unægteligt nye tanker om værdier og kurs for efterskolen og for hvordan vi gør tingene for at sikre en nutidig og fremtidssikret efterskole. Det er dejligt forfriskende og nok også tiltrængt så vi ikke gror fast. Vi glæder os til de kommende år på efterskolen med dig ved roret. Jeg vil gerne igen på bestyrelsen vegne takke både Mikael og Johnnie for det øgede elevoptag, men vi ved jo også godt at der står en engageret lærerstab og et smidigt og effektivt kontorpersonale bag. Så tak til jer alle herfra!



Det fører mig tilbage til personalet. Det er takket være deres arbejde og engagement der gør at vi får børn hjem fra skoler og børnehuse og fortæller om deres hverdag og oplevelser her på matriklen. Det er gennem dem vi hører om skolen og det er det vi forældre- og jer i skolekredsen fortæller videre når vi taler med andre forældre eller personer i vores netværk eller over køledisken i Spar. Og det spredes som ringe i vandet det gode rygte, så en stor tak til personalet fra os i bestyrelsen for at I i så grundlæggende grad er med til at vi er så attraktivt tilvalg i andres familieliv...

Vi har i bestyrelsen tidligere truffet beslutning om at indkøbe 32 nye arbejdscomputere til medarbejdere som måtte have brug for det. Vi er glade for at de er kommet ud og forhåbentligt gør jeres arbejde lettere.

I takt med at vi er blevet så attraktive at vælge til i folks hverdag så følger der også en bedre økonomi med. En bedre økonomi der tillader os at foretage større og mindre renoveringer og indkøbe nye møbler til klasserne, som længe har været tiltrængt. Det er en grundlæggende nødvendighed for at kan udvikle os og kunne tilbyde bedre faciliteter end vi har kunnet tidligere. Til at gennemføre dette har vi her i løbet af vinteren besluttet at ansætte en pedel mere med en faglig profil som vi kan se kan indgå i arbejdet med at gennemføre renoveringer samt vedligeholdelse af vores bygningsmasse og udearealer.

Den bedre økonomi er een ting, men vi sigter selvfølgelig efter at få en stabil økonomi hvor især elevtallet på efterskolen ikke svinger så meget som tidligere, men at det kan ligge stabilt på de ca. 100 elever. Ud over renovering så fortsætter arbejdet med at udvikle matriklen ude som inde. Den 4. april afholdte vi en infoaften for forældre- og skolekreds, hvor vi fortalte om den overordnede udviklingsplan, som vi arbejder efter. Det er en langsigtet, men en nødvendig plan for at vi fortsat sikre at vi har de bedste faciliteter at tilbyde. Vi har allerede besluttet, at der opføres en ny Musik og fitnessbygning på 264m² ved hallen. Det betyder at musik flytter helt ud af børnehuset og giver plads til flere kommende børn og en bedre indretning i børnehuset. Vi får så også mulighed for at kunne tilbyde fitness for vores klasser i udskolingen i friskolen og vores elever i efterskolen.

Vi vil have et øget fokus på klima og miljø, hvilket allerede afspejler sig at den nye Musik- og fitnessbygning bliver med grønt tag. I efteråret sidste år stemte et flertal i bestyrelsen for at vi fik installeret intelligent varmestyring: Det betyder at vi ikke længere fyrer for gråspurvenerne. Og med disse stigninger på gas og brændsel så vil det være en investering der vil kunne mærkes. Det var rettidig omhu.

Vi står over for at skulle beslutte om vi vil tilslutte os fjernvarmen. Det bliver dyrt, så vi undersøger alternative løsninger. Dog vægter stabilitet og forsyningssikkerhed højt i vores beslutning. Vi ser ind i at det vil kunne koste os i omegnen af 500.000 - 800.000 at blive tilsluttet fjernvarmen. Men på den anden side så er vores fyr af noget ældre dato – og et nyt vil koste ca. 1.000.000,-, da vi har over 6400 m² der skal varmes op - og så er vi ikke fri af gassen... Det er alt sammen beslutninger som vi træffer på et ordentligt oplyst grundlag i bestyrelsen.

Som noget nyt indførte jeg i dette nye bestyrelsesår at alle bestyrelsesmedlemmer fik udleveret den lille blå højskolesangbog, så vi nu starter og afslutter hvert bestyrelsesmøde med sang. Det bringer os tættere på det det handler om - nemlig det Grundtvig-Koldske værdigrundlag med sang og fællesskab.

I efteråret valgte to bestyrelsesmedlemmer at træde ud. Begrundelsen var mangel på tid samt at de havde svært ved at se sig selv i bestyrelsens arbejde med den retning der var lagt. Vi i bestyrelsen var og er kede af



den beslutning, men som vi også skrev ud, skal man også respektere den holdning. Bruddet var for os udramatisk, men vi er klar over at udadtil kan det virke voldsomt. Jeg vil her på bestyrelsens vegne takke Andreas og Peter for den indsats de har ydet for skolens virke. Der kom dog også noget positivt ud af det. Vi fik sat ord på vores interne samarbejde i bestyrelsen og udarbejdet et bestyrelsesgrundlag for vores virke. Det beskriver hvilke mandater man har i de enkelte udvalg, hvordan vi kører vores dagsordener. Og hvordan vi styrker den sociale kapital os i mellem. Ved at øge den sociale kapital får vi opbygget tillid, respekt og samarbejde. Formålet er, at det skal være sjovt, spændende og indsigtfuldt, at være en del af bestyrelsen her på vores matrikel. For det er frivilligt og det er vigtigt, at man kan se sig selv i bestyrelsesarbejdet.

Så har det været så dejligt at se Thania og Katrine træde ind i bestyrelsen. De er trådt ind med det rette sind og virkelyst. Vi har forsøgt at give en god introduktion til bestyrelsesarbejde og vi synes at det er gået rigtig godt. Vi er naturligvis kede af at Thania ikke fortsætter lige nu, men vi håber at hun vil byde sig til i fremtiden og at I vil vise hende den tillid der.

Vi har truffet beslutninger om sommeråbent SFO/børnehus, så der fra sommer 2023 kun vil være lukket 1 uge om året. Et forslag der faktisk blev fremført af en forælder på forrige ordinære generalforsamling.

Jeg vil gerne takke ledelsen for et stærkt samarbejde i det daglige. Det er gode og konstruktive snakke vi har sammen. Det er sjovt og jeg fornemmer at vi er enige om nødvendigheden for skolens fremtid og udvikling. Vi har afholdt LUS – ledelsesudviklingssamtaler nu for 2. gang med jer. Og trods at det at være leder på vores matriklen har været forstyrret og påvirket i særlig grad de seneste to år, så er jeg sikker på at jeres samarbejde kun bliver stærkere og stærkere. Så har vi også kunne byde Dorthe og Mirakel velkommen til byen da de nu er flyttet ind i forstanderboligen. Det er dejligt at vi nu har en rigtig forstander på matriklen. Vi vil i aften skulle stemme om ændring af skolens navn. Vi i bestyrelsen og ledelsen ønsker at vi fremover går fra at hedde Sdr. Nærå Friskole og Børnehus og Midtfyns Efterskole til Sdr. Nærå Fri- og Efterskole og Sdr. Nærå Børnehus. Det skal signalere et mere stedspecifikt navn som knytter skolerne på matriklen mere sammen i daglig tale. Børnehuset vil fortsat hedde det samme og i det daglige vil eleverne på friskolen fortsat gå på Sdr. Nærå Friskole og eleverne på efterskolen vil gå på Sdr. Nærå Efterskole. Skulle I her i dag stemme ja, vil der blive afholdt en ekstra ordinær generalforsamling d. 5. maj, som der stod i indkaldelsen til denne. Vi har i bestyrelsen været rundt at tale med personalet i efterskolen, friskolen og børnehuset og vi har lagt op til at ledelsen sammen med en arbejdsgruppe med repræsentanter fra hver enhed planlægger en fejring af dette. For hvor andre skoler skifter navn af nød gør vi det for at bygge videre på en god udviklingsproces for vores matrikel.

I år er vi 4 bestyrelsesmedlemmer på valg Heidi, Tim, Thania og jeg. Jeg vil i den forbindelse takke jer alle i bestyrelsen for et godt og konstruktivt samarbejde. I har hver især bidraget med så meget. Jeg kan kun håbe på at vi i den næste periode fortsat vil kunne arbejde sammen for matriklen. For som bestyrelse har vi det overordnede ansvar for skolen og vi har blandt andet til opgave at sikre de økonomiske dispositioner så vi sikrer en stabil og fremtidssikret drift.

Det har for mig været vigtigt at dette sker i et tæt og tillidsbaseret samarbejde med forstander og ledelsesteamet. Andre skolebestyrelser har en mere kontrollerende tilgang til ledelsens arbejde og virke. Det har lagt mig meget på sinde i de 2 år jeg har været jeres formand, at det ikke er den praksis vi har her på



SDR. NÆRÅ
FRI- & EFTERSKOLE
OG BØRNEHUS

#hverdagervigtig

matriklen. Jeg og bestyrelsen har lagt vægt på at vise tillid og respekt for deres arbejde og ansvar. Med tanke på vores gode arbejde og tilsvarende resultater kan jeg kun håbe og anbefale den fremtidige formand at fortsætte med.

Jeg har bestræbt mig på at tale om OS i stedet for mig omkring bestyrelsen og vores resultater. Jeg mener oprigtigt at det at være i bestyrelsen er en fælles opgave som vi løfter i sammen for kun derved kommer vi i mål med opgaverne og alle føler sig som del af holdet.

Tak for jeres tid.

Henrik Nonnegård

Formand Sdr. Nærå Fri- og Efterskole og Børnehus.